



**ROMÂNIA**  
**JUDEȚUL ALBA**  
**COMUNA SÂNTIMBRU**  
**P R I M A R**



**DISPOZIȚIE**  
**Nr. 107 / 31.03.2023**

**privind stabilirea veniturilor salariale d-nei doamnei COMȘA CORINA ELENA, încadrată pe postul contractual de execuție de Asistent medical – comunitar începând cu 01.04.2023**

**Primarul comunei SÂNTIMBRU;**

**Având în vedere:**

- Referatul Compartimentului Contabilitate pentru necesitatea emiterii unei dispoziții privind stabilirea veniturilor salariale d-nei doamnei COMȘA CORINA ELENA, încadrată pe postul contractual de execuție de Asistent medical – comunitar începând cu 01.04.2023;

**Ținând cont de:**

- H.C.L. nr. 30/31.03.2023 privind actualizarea coeficienților de ierarhizare și stabilirea salariului de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Sântimbru;

- Dispoziția nr. 95 / 31.03.2023 privind stabilirea indemnizației lunare pentru funcția de demnitate publică de viceprimar al comunei Sântimbru;

- Dispoziția nr. 24 din data de 30.01.2020 privind acordarea gradației 4 aferente tranșei de vechime în muncă doamnei COMȘA CORINA ELENA;

**Luând în considerare prevederile :**

- art.I din OUG nr.115/2022 pentru completarea art.I din OUG nr.130/2021 privind unele masuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative,

- art.I, alin.6 din OUG nr.130/2021 privind unele masuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative,

- art. 7, alin 1, lit. h de la capitolul II familia ocupațională de funcții bugetare sănătate și asistență socială Anexa 2, punct.3.2, nr.crt.25 din Legea– cadru nr. 153/2017;

- HG nr 153/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială"

**În conformitate cu:**

- dispozițiile art 155 alin. 1, lit. d, art. 155 alin 5 , lit. e din OUG nr. 57/2019 privind *Codul administrativ, actualizat, cu modificările și completările ulterioare*;

**În temeiul:** art. 196 alin. 1, lit. b, art 197 alin 1 din OUG nr . 57/2019 privind *Codul administrativ, actualizat, cu modificările și completările ulterioare*

**DISPOZIȚIE :**

**Art.1** Începând cu data de **01.04.2023** doamnei COMȘA CORINA ELENA , CNP [REDACTAT] încadrată pe postul contractual de execuție de Asistent medical - comunitar, gradația 4, coeficient de ierarhizare 1,56, conform prevederilor Legii nr. 153/2017, i se stabilesc următoarele drepturi salariale:

- salariul de bază în sumă de **4738 lei (rezultat din salariul de bază gradația 0 – anul 2022 de 3900 lei , la care se aplică cotele procentuale corespunzătoare gradațiilor 1-4).**

**Art.2** Se aprobă începând cu data de **01.04.2023** acordarea sporului de **7% din salariul de bază , d-nei COMȘA CORINA ELENA, prevăzut la art.7 alin.(1), lit.h de la cap.II din anexa nr.II la Legea – cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare.**

**Art. 3** Prezenta dispoziție poate fi contestată în condițiile și în termenele prevăzute de Legea nr. 554/2004 a contenciosului administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

**Art. 4** Dispoziția va fi comunicată:

- Instituției Prefectului- județul Alba
- Compartimentului Contabilitate din cadrul Primăriei comunei Sântimbru;
- Doamnei Comsa Corina Elena
- Un exemplar la dosar.

Sântimbru, 31.03.2023

**PRIMAR,  
POPA IOAN -IANCU**



**Contrasemnează pentru legalitate  
SECRETAR GENERAL  
Moldovan Mariana**